

## Haftungsvereinbarung/ Erklärung bei geringfügigen/ kurzfristigen Beschäftigungsverhältnissen

Zwischen dem Arbeitgeber

und dem/der Arbeitnehmer/in

Stempel bzw. Name u. Anschrift

Name, Vorname, Adresse, Geburtsdatum

Für das eingegangene, bzw. einzugehende geringfügige / kurzfristige Beschäftigungsverhältnis ist die Pauschalierung der Lohnsteuer und/oder Versicherungsfreiheit Voraussetzung.

Der/die Arbeitnehmer/in versichert, dass eventuelle frühere Beschäftigungsverhältnisse der Lohnsteuerpauschalierung und Versicherungsfreiheit nicht entgegenstehen und dass er weitere Beschäftigungsverhältnisse nicht unterhält bzw. diese den vorstehenden Voraussetzungen nicht entgegenstehen. Von Veränderungen, die die Lohnsteuerpauschalierung bzw. Versicherungsfreiheit berühren oder entfallen lassen, wird der Arbeitnehmer unverzüglich Mitteilung machen.

- Ich erkläre, dass ich zur Zeit kein weiteres kurzfristiges Beschäftigungsverhältnis habe.
- Ich erkläre, dass ich mit Beginn der Beschäftigung im Kalenderjahr weniger als 2 Monate oder 50 Arbeitstage beschäftigt sein werde (ggf. auch bei anderen Arbeitgebern).
- Ich erkläre, dass ich zur Zeit kein weiteres geringfügiges Beschäftigungsverhältnis habe.
- Ich erkläre, dass ich zur Zeit noch ein/mehrere geringfügige Beschäftigungsverhältnisse habe, aber mit der Tätigkeit bei Ihnen nicht mehr als \_\_\_\_\_ € pro Monat verdiene.
- Es liegt noch eine Hauptbeschäftigung vor.

Sind die Angaben des Arbeitnehmers unrichtig oder unterläßt er es, den Arbeitgeber über Veränderungen zu informieren und kommt es zu einer Heranziehung des Arbeitgebers zu Nachzahlungen, so trägt der Arbeitnehmer die hierdurch entstandenen Aufwendungen bzw. den Schaden des Arbeitgebers.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitnehmer